

**TABELLA RIASSUNTIVA DELLE PROPOSTE DI RIORDINO DELLE CARRIERE**  
(vers. 12 maggio 2017 aggiornata al 25 ottobre 2017)

n.	Intervento	Ruolo attuale	Misure previste
1	<b>Rimodulazione dei percorsi di carriera del personale non direttivo e non dirigente</b>	Ruolo dei vigili del fuoco	<ul style="list-style-type: none"> <li>- innalzamento del titolo di studio richiesto per l'accesso al ruolo;</li> <li>- riduzione del numero di qualifiche da 4 a 3 con soppressione della qualifica iniziale e inquadramento del personale nell'attuale livello retributivo di vigile del fuoco qualificato;</li> <li>- inquadramento dei vigili del fuoco qualificati nell'attuale livello retributivo di vigile esperto;</li> <li>- riduzione della anzianità di servizio per il conseguimento della qualifica di vigile del fuoco coordinatore da 15 a 12 anni;</li> <li>- riduzione della anzianità di servizio necessaria per l'ammissione alla procedura concorsuale per l'accesso alla qualifica di capo squadra da 15 a 12 anni.</li> </ul>
		Ruolo dei capi squadra e dei capi reparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>- accesso al ruolo con procedura concorsuale per titoli e superamento di un corso di formazione;</li> <li>- accesso alla qualifica di capo reparto a ruolo aperto, previa verifica del percorso formativo, con un'anzianità complessiva nelle qualifiche di CS e CSE pari a 12 anni;</li> <li>- <b>soppressione del livello retributivo iniziale corrispondente all'attuale qualifica di CS e inquadramento del personale nel livello retributivo di capo squadra esperto;</b></li> <li>- <b>soppressione del livello retributivo di CRE e inquadramento del personale che matura 5 anni di anzianità nella qualifica di CR nel livello retributivo apicale di CRE con scatto convenzionale.</b></li> </ul>
		Ruoli degli operatori e degli assistenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- unificazione dei due ruoli attualmente previsti;</li> <li>- riduzione del numero di qualifiche da 5 a 3 e dei livelli retributivi da 7 a 5 e, in particolare, soppressione del livello retributivo iniziale corrispondente all'attuale qualifica di operatore con inquadramento del personale nell'attuale livello retributivo di operatore tecnico;</li> <li>- riduzione dell'anzianità di servizio necessaria per il conseguimento della qualifica di operatore esperto da 15 a 12 anni;</li> <li>- <b>accesso alla qualifica di assistente a ruolo aperto, a seguito di frequenza di corso di formazione.</b></li> </ul>
		Attuale ruolo degli ispettori e dei sostituti direttori	<ul style="list-style-type: none"> <li>- modalità di accesso con doppio canale: 50% mediante concorso pubblico con titolo di studio laurea (triennale), 50% mediante concorso interno per titoli ed esami riservato al personale appartenente alle qualifiche di CS, CSE, CR e CRE in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore in ambiti attinenti al ruolo;</li> <li>- riduzione del numero di qualifiche da 5 a 3 e dei livelli retributivi da 7 a 5 e, in particolare,</li> </ul>

1	<b>Rimodulazione dei percorsi di carriera del personale non direttivo e non dirigente</b>		<p>soppressione del livello retributivo iniziale corrispondente all'attuale qualifica di vice ispettore con inquadramento del personale nell'attuale livello retributivo di ispettore;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- accesso all'attuale livello retributivo di sostituto direttore antincendi a ruolo aperto, previa verifica del percorso formativo;</li> <li>- riduzione dell'anzianità di servizio necessaria per il conseguimento del livello retributivo apicale.</li> </ul>
		Attuali ruoli dei collaboratori e dei sostituti direttori amministrativo-contabili e tecnico-informatici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- modalità di accesso con doppio canale: 50% mediante concorso pubblico con titolo di studio laurea (triennale); 50% mediante concorso interno per titoli ed esami riservato al personale con qualifica di operatore esperto, assistente e assistente capo in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore in ambiti attinenti al ruolo;</li> <li>- riduzione del numero di qualifiche da 5 a 3 e dei livelli retributivi da 7 a 5 e, in particolare, soppressione del livello retributivo iniziale corrispondente all'attuale qualifica di vice collaboratore con inquadramento del personale nell'attuale livello retributivo di collaboratore;</li> <li>- accesso all'attuale livello retributivo di sostituto direttore a ruolo aperto, previa verifica del percorso formativo;</li> <li>- riduzione dell'anzianità di servizio necessaria per il conseguimento del livello retributivo apicale.</li> </ul>
2	<b>Istituzione dei ruoli tecnico-professionali dei direttivi logistico-gestionali, informatici tecnico-scientifici, sanitari, scienze motorie e della comunicazione</b>	Ruoli dei direttivi <b>logistico-gestionali, informatici tecnico-scientifici, sanitari, scienze motorie e della comunicazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione dei ruoli <b>tecnico-professionali</b> dei direttivi <b>logistico-gestionali, informatici, tecnico-scientifici, sanitari, scienze motorie e della comunicazione</b> articolati nelle seguenti qualifiche: vice direttore, direttore, direttore vice dirigente, con percorsi di carriera identici a quelli già previsti per il restante personale direttivo.</li> </ul>
3	<b>Istituzione dei ruoli tecnico-professionali dei dirigenti logistico-gestionali, informatici, sanitari, scienze motorie e della comunicazione</b>	Ruoli <b>tecnico-professionali</b> dei dirigenti <b>logistico-gestionali, informatici, sanitari, scienze motorie e della comunicazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione dei ruoli <b>tecnico-professionali</b> dei dirigenti <b>logistico-gestionali, informatici e della comunicazione</b>, articolati nell'unica qualifica di primo dirigente con dotazione organica complessiva pari a 10 unità, con corrispondente riduzione della dotazione organica dei direttivi;</li> <li>- <b>istituzione dei ruoli tecnico-professionali dei dirigenti sanitari e scienze motorie mantenendo l'attuale dotazione organica.</b></li> </ul>

4	<b>Istituzione di posizioni organizzative per il personale appartenente ai ruoli direttivi</b>	Ruoli dei direttivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione dei posti funzione con l'individuazione di specifiche posizioni organizzative per tutto il personale direttivo operativo con l'attribuzione di un assegno di posizione articolato in fasce in funzione dei diversi livelli di responsabilità assegnati; <b>analoga misura è prevista per una quota parte dei direttivi degli istituendi ruoli tecnico-professionali;</b></li> <li>- a tutte le posizioni organizzative corrisponde l'ulteriore attribuzione del corrispettivo per il lavoro straordinario in misura forfettaria.</li> </ul>
5	<b>Ulteriori misure per il personale direttivo</b>	Ruoli dei direttivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>per l'accesso ai ruoli dei direttivi che avverrà con concorso pubblico, è stato previsto l'incremento della riserva per il personale del CNVVF raddoppiando l'attuale percentuale del 20% al 40%;</b></li> <li>- estensione dell'applicazione dell'istituto di cui all'art. 134 anche al personale direttivo della carriera operativa.</li> </ul>
6	<b>Rimodulazione delle posizioni dirigenziali operative</b>	Ruolo dei dirigenti operativi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- incremento delle posizioni di dirigente superiore con contestuale riduzione di un corrispondente numero di posizioni di PD;</li> <li>- incremento delle posizioni di primo dirigente con contestuale riduzione di un corrispondente numero di unità nella dotazione organica dei direttivi.</li> </ul>
7	<b>Istituzione di ruoli ad hoc per le componenti specialistiche</b>	Ruoli delle componenti specialistiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione di uno specifico ruolo per le componenti specialistiche degli aeronaviganti, compresi gli elisoccorritori, dei nautici e dei sommozzatori;</li> <li>- incremento delle indennità di specialità percepite dal personale specialista con parziale compensazione del "gap" esistente con le indennità percepite dagli altri Corpi <b>in misura equivalente alla riduzione del "gap" stipendiale rispetto ai medesimi Corpi.</b></li> </ul>
8	<b>Istituzione dei ruoli dei direttivi aggiunti</b>	<b>Ruolo dei direttivi aggiunti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione del ruolo <b>dei direttivi aggiunti</b> articolato nelle qualifiche di vice direttore <b>aggiunto</b>, direttore <b>aggiunto</b>, direttore esperto <b>aggiunto</b> (economicamente equivalente al DVD), con ampliamento delle funzioni svolte rispetto a quelle previste per l'attuale ruolo degli ispettori e sostituti direttori;</li> <li>- la progressione di carriera all'interno del ruolo dei <b>direttivi aggiunti</b> avverrà con le modalità previste per il ruolo dei direttivi, senza possibilità di accedere al ruolo dei dirigenti <b>e alle funzioni vicarie. Per tutti i direttivi aggiunti, non appartenenti alle specialità, sono previste specifiche posizioni organizzative.</b></li> </ul>
		<b>Ruolo dei direttivi aggiunti</b> logistico-gestionali e informatici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione dei ruoli dei <b>direttivi aggiunti logistico-gestionali e informatici</b> articolati nelle qualifiche di vice direttore <b>aggiunto</b>, direttore <b>aggiunto</b> e direttore esperto <b>aggiunto</b> (economicamente equivalente al DVD), con adeguamento delle funzioni svolte rispetto a quelle previste per l'attuale ruolo dei collaboratori e sostituti direttori;</li> <li>- la progressione di carriera all'interno di tale ruolo avverrà con le modalità previste per il ruolo dei direttivi, senza possibilità di accedere al ruolo dei dirigenti <b>e alle funzioni vicarie.</b></li> </ul>

9	<b>Istituzione dei ruoli tecnico-professionali per tutto il personale non appartenente alle carriere operative</b>	Ruoli tecnico-professionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- i ruoli tecnico-professionali (logistico-gestionale, tecnico-scientifico, informatico, sanitario, scienze motorie e della comunicazione) sono istituiti come parte integrante del C.N.VV.F.; il personale svolge funzioni complementari all'operatività caratterizzate da una diversa esposizione ai fattori di rischio; gli atleti delle fiamme rosse e il personale della banda musicale verranno inquadrati in <b>appositi ruoli di rappresentanza</b> con idonee misure per salvaguardare integralmente le prerogative del personale già in servizio nei ruoli operativi.</li> </ul>
10	<b>Riequilibrio della dotazione organica tra ruolo VF e ruolo CS e CR</b>	Ruoli dei VF e dei CS e CR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- incremento della dotazione organica del ruolo dei CS e CR mediante la soppressione di un corrispondente numero di unità nel ruolo dei vigili del fuoco (di cui 30 della banda musicale e 12 delle fiamme rosse che saranno inquadrati nei ruoli tecnico-professionali).</li> </ul>